

## ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

### OBJECTIFS

L'analyse des pratiques proposée par BUC Ressources a une visée essentiellement formative et professionnalisante. Elle vise à développer les compétences collectives d'analyse des situations, de coopération et de co-construction du sens de l'action.

Ce travail se distingue nettement d'un travail de supervision : les professionnels participant aux séances d'analyses des pratiques sont questionnés en tant que professionnels et non en tant qu'individu. Les dimensions personnelles, inconscientes, transférentielles, ne seront pas interrogées directement.

De même, il ne s'agit pas d'un espace dédié à la régulation des relations de travail. Les dimensions institutionnelles sont présentes dans l'analyse des situations, mais elles ne constituent pas l'objectif principal de l'intervention.

### METHODOLOGIE DE L'INTERVENTION

Il s'agit d'une démarche inductive, prenant pour objet des situations éducatives concrètes, mettant en relation des usagers et des professionnels. Les professionnels sont tour à tour exposant impliqués de situations professionnelles, et écoutant. L'écoute collective des situations exposées permet l'émergence de questionnements, une montée en généralité et le développement de la capacité de réflexion de l'équipe sur sa pratique.

Chaque intervenant anime les séances selon sa propre méthodologie de travail, et peut mobiliser des références théoriques issues de différents champs disciplinaires. A titre indicatif, peuvent être notamment mobilisés des concepts issus de la sociologie des organisations, de la psychosociologie, de la clinique éducative, des références au cadre légal, des méthodes d'observation... De plus, certains intervenants peuvent utiliser l'écriture comme support, ou proposer des documents complémentaires. Les modalités plus précises sont définies au cas par cas, en fonction de la demande institutionnelle, du souhait de l'équipe et des propositions méthodologiques de l'intervenant.

### CADRE DE L'INTERVENTION

BUC Ressources intervient à la demande de la direction de la structure. La demande de celle-ci doit être compatible avec la mise en place d'un travail d'analyse des pratiques défini ci-dessus.

La constitution du groupe d'analyse des pratiques peut être variable en fonction des contextes institutionnels et des méthodologies d'intervention.

L'animateur est garant du cadre posé avec le groupe, qui comprend notamment l'écoute mutuelle, la bienveillance et la confidentialité des informations, dans la limite de ce qui ne va pas à l'encontre de la mission. Les bilans éventuels réalisés avec des personnes de l'encadrement hiérarchique ne participant pas au groupe d'analyse des pratiques respectent ce fonctionnement.

### EVALUATION

Questionnaire de satisfaction en fin de session

**PRE-REQUIS**  
Aucun

**DURÉE &  
DATES**  
Adaptable à  
la demande

**TARIFS**  
1200 euros /  
jour (6 heures)

**Formation  
accessible aux  
personnes en  
situation de  
handicap.**

Contact : Nathalie GADOIS  
01.39.20.78.74  
nathalie.gadois@buc-ressources.org